



14.09.2020

Homeoffice/mobiles Arbeiten - Arbeitsform der Zukunft?

Viele Beschäftigte sehen in der Flexibilisierung des Arbeitsplatzes eine Lösung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben, die insbesondere zur Eindämmung des Infektionsrisikos eine zusätzliche Bedeutung erlangt hat.

Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt und lässt das mobile Arbeiten mit allen seinen Facetten in den Fokus rücken. Diese Arbeitsform eröffnet viele Chancen, hat aber auch Risiken!

Auf Seiten der Chancen sehen wir u.a. folgende Vorteile:

- Zeitersparnis beim Arbeitsweg – weniger Stress beim Pendeln
- flexiblere Arbeitszeiten, örtlich und zeitlich (Kinderbetreuung/Pflege)
- Work-Live-Balance
- Steigerung Motivation, Engagement, Produktivität
- Nutzung eigener Hardware
- Verbesserung der Gesundheitsquote
- Steigerung der Attraktivität als Arbeitsgeber
- Aufrechterhaltung privater/familiärer Beziehungen
- weg von der Präsenzkultur hin zur Vertrauenskultur
- Nutzung für alle Bereiche der BA und Jobcenter

Die möglichen Risiken in Hinblick auf Gesundheit und Arbeitsorganisation sind vielfältig!

- Überforderung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Vereinsamung /Reduzierung sozialer Kontakte
- Pflicht zum Arbeiten im Homeoffice
- Pflicht zur Nutzung privater Hardware
- Entgrenzung der Arbeitszeiten
- arbeiten im Homeoffice trotz Krankheit
- Rollenkonflikt Familie und Beruf
- eingeschränkter fachlicher/informeller Austausch
- unzureichende Ergonomie/Arbeitsplatzausstattung
- Datenschutz





Forderungen

Neben der unabdingbaren Voraussetzung der **Freiwilligkeit** müssen aus gewerkschaftlicher Sicht folgende Punkte gleichfalls erfüllt sein:

- Anpassungsqualifizierungen für Mitarbeitende und Führungskräfte zu einem vertrauensvollen und verantwortungsbewussten Umgang mit dem mobilen Arbeiten
- Schaffung einer Kultur des Vertrauens
- Vorgabe fester/klarer Rahmenbedingungen (Absprachen/Arbeitszeit, Vertreterregelungen/Urlaub usw.)
- Technische Ausstattung bis hin zu „Video für alle“
- regelmäßige Unterweisung zu Arbeitsschutz und Ergonomie im Homeoffice
- klare Informationen zu versicherungsrechtlichem Schutz

Arbeit im Home-Office sicher und gesund gestalten!

Fragen zu diesem Themenkomplex? Ansprechpartner/innen der vbba vor Ort und die Grundsatzkommission 2 (www.vbba.de) sind für Sie da

