



Arbeitswelt 4.0 - Die digitale Transformation

Was bedeutet Digitalisierung?

Die Digitalisierung durchdringt zunehmend unsere Arbeitswelt. Sie gestaltet unsere Arbeit durch neue Technologien vernetzter, digitaler und flexibler. Doch was verbirgt sich genau hinter dem Begriff „Digitalisierung“? Das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz definiert Digitalisierung als „Verwendung von Daten und algorithmischen Systemen für neue oder verbesserte Prozesse, Produkte und Geschäftsmodelle“.

Um die Digitalisierung in Deutschland voranzutreiben, hat die Bundesregierung unter Beteiligung aller Ministerien eine Digitalstrategie entwickelt, den „Wegweiser für den digitalen Aufbruch“. Diese Strategie soll Deutschland digital positionieren und klare Ziele setzen. Neben der flächendeckenden Versorgung mit Glasfaseranschlüssen steht auch die Implementierung digitaler Verwaltungsleistungen auf der Agenda der Bundesregierung.



Doch wie wird dadurch konkret die Situation von Frauen in der Arbeitswelt beeinflusst? Als vbba-Frauenvertretung stehen wir vor der Herausforderung, sicherzustellen, dass diese Transformationsprozesse geschlechtergerecht gestaltet werden. In der digitalen Landschaft sind jedoch nicht alle Frauen gleich sichtbar. Wir sind in Skype nur als „Teilnehmer“ präsent.

Dennoch haben diese Prozesse auch für uns Frauen neue **Chancen** eröffnet. Mobiles Arbeiten und Videokonferenzen gehören längst zu unserem Alltag und bieten Chancen, Familie und Beruf besser vereinbaren zu können. Wir haben die Möglichkeit, digital zu lernen und uns weiterzubilden. Wir können uns deutschlandweit vernetzen, ohne lange Reisewege auf sich nehmen zu müssen. Ebenso gehört die mühevollen Schlepperei von Aktenbänden der Vergangenheit an.

Trotz dieser positiven Entwicklungen stehen wir vor **Herausforderungen**. Unsere Kundschaft hat nicht gleichermaßen Zugang zu den Ressourcen der Digitalisierung. Die digitale Kluft muss überwunden werden.

Als vbba-Frauen werden wir uns aktiv dafür einsetzen, dass inklusive Arbeitsumgebungen geschaffen werden. Nur so können wir eine gleichberechtigte und vielfältige digitale Zukunft



gestalten. Unsere Verantwortung liegt darin, sicherzustellen, dass alle Menschen von den Fortschritten der Digitalisierung profitieren können.

In den kommenden Ausgaben des Magazins werden wir weiterhin untersuchen, ob die Digitalisierung geschlechtergerecht ist, ob die Algorithmen diskriminierungsfrei sind und welche Auswirkungen die Digitalisierung im beruflichen Handeln in der BA und in den Jobcentern hat.

Janina Hildebrandt, vbba-Frauenvertretung